



CURSOS

RODAR ASESORES



LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO

Curso de habilidades para desarrollar un
liderazgo sólido y positivo en tu ambiente
de trabajo.



RODAR ASESORES
Consultoría y gestión empresarial

DESCRIPCIÓN

Si bien está comprobado en estudios recientes que los aportes de la neurociencia influyen de manera significativa en el proceso de toma de decisiones de las personas, podemos entonces confirmar que es posible influenciar positivamente a las personas y convertir un buen liderazgo en uno de alto impacto, que genere bienestar en el ámbito laboral, eleve el desempeño de los colaboradores y logre mejores resultados.

Los gerentes de alto impacto no solo deben ser expertos en impulsar agendas de alto nivel sino enfocarse en generar confianza. Recientes estudios señalan que la eficiencia y el bienestar en el trabajo están totalmente relacionados.

LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO



RODAR ASESORES
Consultoría y gestión empresarial

| CURSOS

NÚMEROS

4 COMPETENCIAS

En cada módulo se verán diferentes habilidades en las que se desarrollarán las diferentes competencias para alcanzar un liderazgo sólido y positivo en el ambiente de trabajo.

52% REDUCCIÓN DE ABSENTISMO

Según FORBES, está comprobado que los colaboradores inspirados por sus líderes son dos veces más productivos que los profesionistas satisfechos, y como resultado de ello las empresas experimentan una reducción en el absentismo.

10 HORAS DE TRABAJO

Sabemos la importancia de mantener la operación de la empresa, por eso hemos consolidado más de 130 horas de cursos y capacitaciones en un sólo curso óptimo de 10 horas, buscando el desarrollo del liderazgo de alto impacto y al mismo tiempo manteniendo la actividad de la empresa.



CONTENIDO

LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO

Módulo 1 | Colaboración efectiva

- **Tema 1: Ambiente laboral con impacto positivo | 1 hora**
 - Reafirmarás tu disponibilidad y apertura para apoyar a tus colaboradores en abordar los problemas que existen, y mantenerlos motivados.
- **Tema 2: Comunicación para la colaboración | 1 hora**
 - Reconocerás las necesidades de retroalimentación, retroalineación y retromotivación (back & forward), así como la recopilación de información clave, para mantener al equipo alineado con los resultados deseados.
- **Tema 3: Gestión del equipo | 1 hora**
 - Aprenderás a involucrar a tu equipo al proponer y plantear alternativas para desarrollar su sentido de identidad y asociación con la organización.

Módulo 2 | Habilidades de responsabilidad

- **Tema 1: Responsabilidad Colaborativa | 1 hora**
 - Identificarás con claridad los roles y funciones que tiene el equipo en la organización para asignar las tareas correspondientes a cada colaborador y potenciar sus fortalezas.
- **Tema 2: Generación de confianza | 1 hora**
 - Reconocerás la importancia de la ética conductual como parte fundamental de la cultura de la empresa para alinear el conocimiento y las actitudes a los objetivos y los valores organizacionales.
- **Tema 3: Integración de la información | 1 hora**
 - Interpretarás e integrarás información del área con otras entidades de la organización, con el fin de dirigir las acciones y esfuerzos de tu equipo en conjunto con las estrategias organizacionales.

CONTENIDO

LIDERAZGO DE ALTO IMPACTO

Módulo 3 | Desarrollo de talento

- **Tema 1: Autodesarrollo del equipo | 1 hora**
 - Obtendrás los conocimientos necesarios para describir los indicadores de desempeño de los colaboradores de tu equipo de trabajo, lo que te permitirá alinearlos a las estrategias de tu organización y crear un plan de desarrollo continuo.
- **Tema 2: Relaciones interpersonales | 1 hora**
 - Identificarás los motivadores principales en tus colaboradores para mejorar la comprensión de sus necesidades y ayudarles a construir relaciones interpersonales de valor.

Módulo 4 | Enfoque y bienestar del equipo

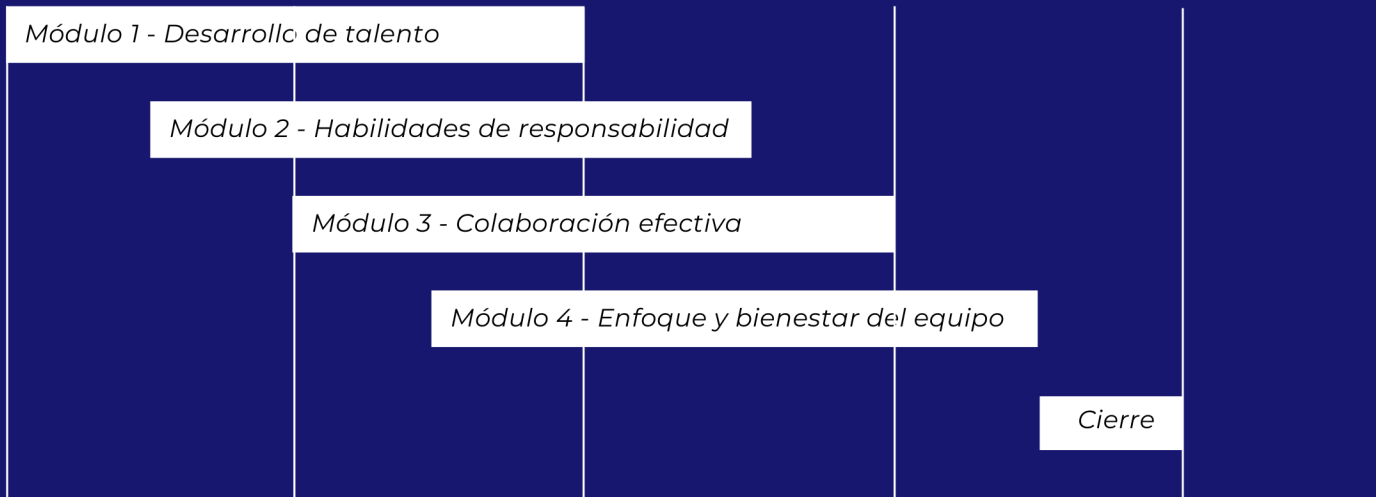
- **Tema 1: Motivación | 1 hora**
 - Reconocerás las necesidades de retroalimentación, retroalineación y retromotivación (back & forward), así como la recopilación de información clave, para mantener al equipo alineado con los resultados deseados.
- **Tema 2: Delegación | 1 hora**
 - Reconocerás los diferentes criterios que se deben de tomar en cuenta a la hora de delegar alguna tarea, buscando alcanzar el mayor rendimiento posible del equipo.
- **Tema 3: Manejo del estrés | 1 hora**
 - Identificarás los obstáculos y causas de los síntomas de un mal manejo del estrés, detectados en los colaboradores, y propiciarás un buen ambiente de trabajo y un mayor bienestar individual con impacto en la productividad.



TIMELINE

DÍA 1

DÍA 2



Desarrollo del curso

Mediante el modelo de aprendizaje activo, la dinámica de trabajo durante el curso sucede de manera orgánica, de tal manera que además de lograr un aprovechamiento máximo en el desarrollo del tema mediante un proceso constructivo de aprendizaje, las habilidades y conocimientos adquiridos en cada tema visto, están correlacionados con el tema siguiente, y así sucesivamente hasta llegar al cierre del curso. De esta manera los líderes serán capaces de transformar la organización en la que participan, tanto de manera activa en su microentorno, como de manera efectiva en el macroentorno de su equipo de trabajo.

Con la intención de que nuestros cursos no interrumpan las actividades de la empresa, recomendamos dividir las 10 horas de este curso en un mínimo de dos días intensivos, hasta un máximo de cinco días continuos.





RA

RODAR ASESORES

NOSOTROS

¿Porqué RODAR Asesores?

Estamos conscientes que cada cliente tiene necesidades diferentes, por ello ofrecemos los cursos para capacitar y mejorar las capacidades de cada empresa.

Nuestros cursos son impartidos de la mano de expertos con gran trayectoria académica y laboral.

Nuestros programas están diseñados para potencializar la experiencia de aprendizaje, adaptándonos a las necesidades de tu empresa.



RODAR ASESORES
Consultoría y gestión empresarial

| CURSOS

Contacto

contacto@rodarasesores.com.mx

www.rodarasesores.com.mx

social: rodarasesoresmx



RODAR
ASESORES



RODAR ASESORES
Consultoría y gestión empresarial

| CURSOS